

## **Chers-ères amis-ies Responsables des UP du CRUP d'OC,**

Je vous remercie pour vos contributions respectives qui permettent d'avoir, au niveau des UP du CRUP d'OC, une connaissance plus large et plus précise des conditions :

- d'achèvement de l'exercice 2019-2020 affecté par le 1<sup>er</sup> confinement
- de la rentrée 2020-2021 avant le 2<sup>ème</sup> confinement
- et des perspectives envisageables à compter de janvier 2021.

A leur lecture il apparaît immédiatement que les problèmes rencontrés par nos UP sont assez semblables et, si l'on fait abstraction des particularités de tailles ou contenus d'activités, les réactions, ressentis, inquiétudes et espoirs sont assez largement partagés. En comparant plus largement avec ce que nous percevons du milieu associatif et au-delà, du corps social dans son entier, nous constatons de nombreuses similitudes dans les postures, sentiments et décisions face aux effets de la crise sanitaire.

Si ça ne règle pas nos problèmes, cela nous conforte au moins dans notre conviction que nos UP ne sont pas hors sol, déconnectées de leur environnement ou élitistes mais au contraire bien ancrées dans leur temps et en osmose avec le milieu ambiant, ce qui renforce notre légitimité citoyenne !

### **L'exercice achevé 2019-2020**

La plupart des UP étaient sur des projections très satisfaisantes qui auraient fait de cet exercice une référence. L'arrêt brutal à la mi-mars 2020 a privé les UP de 3 mois d'activités et, hors des apprentissages labellisés Formation Continue/Permanente, les reprises après le 1<sup>er</sup> confinement sont restées anecdotiques. Certaines UP ont dû régler la question des achats de prestations payées par avance et non consommées. Les propositions de choix entre « remboursement », « avoir » pour l'année suivante ou abandon à titre de « don » ont permis de constater, dans plus de 50% des cas, l'expression d'un soutien et d'une réelle fidélité des adhérents. Les Assemblées Générales relatives à cet exercice qui ont globalement été tenues, que ce soit en présentiel ou bien en mode virtuel, montrent que la casse a été contenue avec parfois recours aux aides gouvernementales. Les aspects financiers risquent d'impacter plus lourdement le prochain exercice 2020-2021.

### **La rentrée 2020-2021**

Les journées promotionnelles se sont généralement tenues mais dans un format adapté aux contraintes sanitaires (pas de rassemblements, gestion de files d'attentes). Certaines UP souffrent d'un accès limité, voire impossible à leurs locaux habituels car la concurrence d'autres activités prioritaires (telles que l'enseignement aux étudiants) s'exercent dans un contexte chronophage et consommateur d'espaces. En cause : les distances de sécurité, le dédoublement de cours, les opérations de désinfections...

Constat unanimement partagé : baisse moyenne de 25 à 35 % des inscriptions, pouvant atteindre jusqu'à 50 % lorsqu'il y a cumul de perturbations (incertitudes sur les cours/conférences + changements de locaux.) Les personnes âgées, en mauvaise santé, attentistes ou anxieuses se sont abstenues et le 2<sup>ème</sup> confinement risque de les dissuader durablement pour cet exercice.

Les contraintes de reports ou d'annulations finissent par altérer la crédibilité du calendrier de nos offres, et ces incidents qualifiés de « cas de force majeure » sont parfois intégrés dans la communication ou la contractualisation des activités avec nos adhérents et intervenants/animateurs.

La solution des « avoirs reportables » n'est pas sans inconvénient en termes de lourdeur de gestion et effets pervers de reports comptables sur A+1.

Le programme 2020-2021 a fait partout l'objet de sérieuses préparations mais l'arrêt des activités en présentiel depuis les vacances d'automne coupe un élan qui était à peu près partout en train de se rétablir grâce à la forte mobilisation et l'inventivité des bénévoles, des facultés d'adaptation des permanents et la fidélité des adhérents motivés. Les procédés d'enseignement à distance se multiplient, y compris sur le mode télétravail ou visio-conférences (notamment avec l'application zoom). Ces techniques reçoivent l'agrément d'une partie de nos adhérents « branchés » ou des plus curieux qui acceptent cette solution alternative mais une majorité aspire au retour du présentiel dès que possible.

## **Synthèse et Perspectives**

L'assertion « à tout malheur quelque chose est bon » trouve sa traduction concrète dans cette expérience imposée de la gestion de l'incertitude. Les Responsables bénévoles et permanents des UP se sont resserrés, mobilisés, découverts, complétés pour faire un travail autre que le traditionnel développement offensif. Cette fois il s'agissait, et il s'agit toujours, d'imaginer, adapter, anticiper, rebondir par des dispositions essentiellement défensives. Autour de la mission inédite « il faut sauver le soldat UP » des solidarités, des synergies, de la réactivité, des prises de risques, des acceptations d'incertitudes ont été exigées de la part de tous les acteurs UP en responsabilités.

On peut y voir un effet vaccin, en tous cas un entraînement, susceptible de nous rendre plus forts en cas de prolongation limitée du problème actuel ou de survenance d'autres difficultés importantes dans un proche avenir. Nous ne sommes pas naïfs et nous savons bien que les chiffres sont têtus, que les perspectives sont limitées, que les réserves financières, morales, physiques et psychologiques sont partout entamées. Nous n'ignorons pas que les notions de peur collective, le ressort de l'envie, la joie de vivre quand ce ne sont pas de simples questions de locaux, constituent autant de paramètres difficilement prévisibles, mesurables et gérables... Comme beaucoup de structures associatives ou autres, en France et ailleurs, il est proposé à nos UP de garder la tête hors de l'eau, de nager vigoureusement, de ne pas paniquer et de trouver les moyens les plus adéquats pour traverser cette épreuve, inédite en temps de paix.

C'est un défi énorme et aucun/ aucune d'entre nous n'avait signé pour ce type d'engagement... toutefois si nous savons rester solidaires, humbles, impliqués, si nous continuons à échanger bonnes pratiques, réussites et loupés, encouragements et conseils, nous nous donnons des atouts supplémentaires pour en sortir, certes cabossés mais toujours debout et volontaires.

Ce sont les vœux que je souhaite sincèrement, chaleureusement, partager avec vous, vos collègues bénévoles et vos collaborateurs pour l'année 2021.

Les UP du CRUP d'OC n'ont pas choisi cette épreuve comme acte fondateur mais puisqu'il en est ainsi, montrons notre détermination et projetons nous dans un proche avenir, lorsque le temps sera venu de nous souvenir de cette tempête avec la satisfaction d'avoir amené le bateau et son équipage à bon port !

Prenez soin de vous et de vos proches, et à bientôt...en 2021 ! A Cahors sans doute pour notre rencontre annuelle.